



Photo: enriquelopezgarre z Pixabay

## ALERT PRAWNY

### SKIEROWANIE LEKARZA DO PRACY - FAQ

Z tego alertu dowiesz się:

- W jaki sposób stwierdza się „orzeczone choroby przewlekłe”?
- Kto decyduje, które z rodziców dziecka w wieku 14-18 lat zostanie skierowane do pracy?
- Kto odpowiada za ubezpieczenie społeczne lekarzy skierowanych do pracy? Czy lekarze prowadzący jednoosobowe działalności gospodarcze muszą sami opłacić zus?

### **Pytanie 1: W JAKI SPOSÓB STWIERDZA SIĘ „ORZECZONE CHOROBY PRZEWLEKŁE”?**

Art. 47 ust. 3 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi<sup>1</sup> zawiera katalog kategorii osób, które **nie mogą zostać skierowane do pracy niosącej ryzyko zakażenia przy zwalczaniu epidemii**. Jedną z ustawowych przesłanek powodujących niemożność skierowania do takiej pracy jest *orzeczenie choroby przewlekłej*. Ten termin nie jest bliżej dookreślony w innych aktach prawnych, ustawa nie wyznacza także szczególnej procedury, w jakiej może zostać stwierdzona choroba przewlekła. W związku z tym dla orzeczenia choroby przewlekłej wystarczy zwykłe orzeczenie lekarskie<sup>2</sup>. Nie musi wydawać go lekarz medycyny pracy, może tego dokonać dowolny lekarz diagnozujący chorobę przewlekłą. Ponieważ *choroba przewlekła* pozostaje pojęciem nieostrym, przy kwalifikowaniu danej choroby jako przewlekłej należy odwoływać się do powszechnie uznanej wiedzy medycznej, pomocniczo także do klasyfikacji chorób (np. WHO), jednak żadne źródło wiedzy o chorobach nie jest wyłączne i rozstrzygające. Brzmienie przepisu pozwala na dość liberalną interpretację – ustawodawca nie dodał do niego ocennego przymiotnika (np. „ciężka choroba przewlekła”), lecz wyłączył spod skierowania do pracy osobę z *każdą* chorobą przewlekłą, o ile została **orzeczona**. Przy zastrzeżeniu, że do tej pory brak jest orzecznictwa dotyczącego skierowania do pracy, można przyjąć, że jako osoby z chorobami przewlekłymi, a więc wyłączone spod skierowań, będą kwalifikowani chorzy na astmę, nadciśnienie itp., przedstawiający stosowne zaświadczenie.

### **Pytanie 2: KTO DECYDUJE, KTÓRE Z RODZICÓW DZIECKA W WIEKU 14-18 LAT ZOSTANIE SKIEROWANE DO PRACY?**

Nowelizacja ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi z dnia 31 marca 2020 roku wprowadziła do art. 47 nowy ust. 3a, w brzmieniu: „*W przypadku gdy dziecko w wieku powyżej 14 lat jest wychowywane przez dwoje osób, którym przysługuje władza rodzicielska, do pracy przy zwalczaniu epidemii może zostać skierowana wyłącznie jedna z nich*”.

W przypadku, gdy oboje rodzice otrzymają decyzję o powołaniu do pracy, jedno z nich powinno złożyć odwołanie do Ministra Zdrowia na podstawie art. 47 ust. 5 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, wskazując, że na wychowaniu rodziców pozostaje dziecko w wieku lat 14-18. Nie ma ustalonego klucza powołań. Jeżeli wojewoda wyda decyzję co do jednego rodzica, a co do drugiego nie, wówczas rodzic powołany jest zobowiązany zastosować się do decyzji i podjąć pracę zgodnie ze skierowaniem.

Należy dodać, że wniesienie odwołania zgodnie z art. 47 ust. 6 **nie wstrzymuje wykonania decyzji** – a więc nawet jeżeli jedno z rodziców złoży odwołanie do Ministra Zdrowia, to powinno stosować się do skierowania do pracy aż do czasu wydania decyzji przez Ministra.

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1239 z późn. zm.).

<sup>2</sup> Zimna Tamara. Skierowanie do pracy przy zwalczaniu epidemii. System Informacji Prawnej LEX.

**Pytanie 3: KTO ODPOWIADA ZA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE LEKARZY SKIEROWANYCH DO PRACY? CZY LEKARZE PROWADZĄCY JEDNOOSOBOWE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZE MUSZĄ SAMI OPŁACIĆ ZUS?**

Osoba skierowana do pracy staje się pracownikiem, któremu wynagrodzenie wypłaca się z budżetu państwa, zgodnie z art. 47 ust. 12 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi. Jako pracownik, na zasadach ogólnych wynikających z ustawy o ubezpieczeniach społecznych, osoba skierowana do pracy podlega obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu<sup>3</sup>. W związku z tym składki ZUS za okres skierowania do pracy zostaną za nią opłacone przez płatnika (pracodawcę). Skoro składki zostaną odprowadzone w ramach "etatu", osoby prowadzące jednocześnie pozarolniczą działalność gospodarczą nie będą musiały odprowadzić osobno składek za działalność.

**ZAPEWNIAMY POMOC**

Na wszelkie Państwa pytania dotyczące prawa medycznego w związku z epidemią COVID -19 odpowiedzą prawnicy FILIPIAK BABCZ LEGAL Spółka komandytowa z siedzibą w Poznaniu.



**Lucyna Staniszevska**  
advokat  
[l.staniszevska@filipiakbabcz.com](mailto:l.staniszevska@filipiakbabcz.com)



**Piotr Kaźmierski**  
aplikant radcowski  
[p.kazmierski@filipiakbabcz.com](mailto:p.kazmierski@filipiakbabcz.com)

<sup>3</sup> Art. 6 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 266 z późn. zm.).