

**Uchwała ORL-223/2023/IX**  
**Okręgowej Rady Lekarskiej**  
**Wielkopolskiej Izby Lekarskiej**  
**z dnia 18 listopada 2023 r.**

w sprawie **założeń do Regulaminu wynagradzania pracowników Wielkopolskiej Izby Lekarskiej.**

Na podstawie art. 25 pkt. 10 ustawy z dnia 2 grudnia 2009 r. o izbach lekarskich (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1342 ze zm.), w związku z art. 77<sup>2</sup> § 1<sup>1</sup> oraz § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1464), § 2 ust. 4 § 12 ust. 3 pkt 3) oraz na podstawie §17 ust. 6 Regulaminu organizacji i trybu działania Okręgowej Rady Lekarskiej Wielkopolskiej Izby Lekarskiej wprowadzonego uchwałą nr 14/2012 XXXIII Okręgowego Zjazdu Lekarzy Wielkopolskiej Izby Lekarskiej z dnia 31 marca 2012 r. ze zmianami, uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Przyjmuje się założenia do Regulaminu wynagradzania pracowników Wielkopolskiej Izby Lekarskiej w brzmieniu:

- 1) podstawą wyliczeń wynagrodzeń pracowników jest przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale ogłaszane w komunikatach Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na dzień podpisania umowy z pracownikiem,
- 2) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego za pracę w Wielkopolskiej Izbie Lekarskiej nie może przekroczyć dwukrotności wskaźnika przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim kwartale ogłaszanego w komunikatach Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego,
- 3) ustala się fundusz nagród na poziomie 10 % budżetu na wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym,
- 4) funduszem nagród dysponują działający wspólnie Prezes Okręgowej Rady Lekarskiej Wielkopolskiej Izby Lekarskiej oraz Sekretarz Okręgowej Rady Lekarskiej Wielkopolskiej Izby Lekarskiej,
- 5) wypłata nagród następuje po ich zaopiniowaniu przez Prezydium Okręgowej Rady Lekarskiej Wielkopolskiej Izby Lekarskiej,
- 6) ustala się wypłatę nagród jubileuszowych przysługujących po przepracowaniu w Wielkopolskiej Izbie Lekarskiej odpowiednio:

- a) 10 lat pracy – 50% wynagrodzenia miesięcznego
- b) 15 lat pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,
- c) 20 lat pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego,
- d) 25 lat pracy – 125% wynagrodzenia miesięcznego,
- e) 30 lat pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego.

Do okresów zatrudnienia uprawniającego do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej wlicza się wyłącznie okres pozostawania w stosunku pracy w Wielkopolskiej Izbie Lekarskiej,

- 7) ustala się dodatek stażowy za pracę w Wielkopolskiej Izbie Lekarskiej w wysokości:
- a) 5 % wynagrodzenia zasadniczego po przepracowaniu 5 lat,
  - b) 1 % wynagrodzenia zasadniczego do wysokości o której mowa w punkcie 7) ppkt a) za każdy dodatkowy rok pracy pomiędzy szóstym a dziesiątym rokiem pracy,
  - c) 10 % wynagrodzenia zasadniczego po rozpoczęciu jedenastego roku pracy.

Do okresów zatrudnienia uprawniającego do dodatku stażowego wlicza się wyłącznie okres pozostawania w stosunku pracy w Wielkopolskiej Izbie Lekarskiej.

## § 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezesowi oraz Skarbnikowi Okręgowej Rady Lekarskiej Wielkopolskiej Izby Lekarskiej.

## § 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**SEKRETARZ**  
Okręgowej Rady Lekarskiej  
Wielkopolskiej Izby Lekarskiej  
/dokument podpisany elektronicznie/  
lek. Elżbieta Marcinkowska

**PREZES**  
Okręgowej Rady Lekarskiej  
Wielkopolskiej Izby Lekarskiej  
/dokument podpisany elektronicznie/  
dr n. med. Krzysztof Kordel