

SERWIS INFORMACJI PRAWNEJ *e-informator*

Nr 6

[data publikacji: 23 listopada 2018 roku]

W ramach Serwisu przedstawione zostały zmiany w prawie, które wejdą w życie w następującym okresie:

| | |
|-------------------------|--|
| 23.11.2018 – 07.12.2018 | w przypadku przepisów prawa powszechnie obowiązującego |
| 09.11.2018 – 23.11.2018 | w przypadku zarządzeń* Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia |

* zarządzenia ujęte w Serwisie nie są informacją o wszystkich zarządzeniach wydanych przez Prezesa NFZ we wskazanym okresie – zostały one dla Państwa wyselekcjonowane i dotyczą indywidualnej działalności prowadzonej przez Lekarzy Wielkopolskiej Izby Lekarskiej, w związku z powyższym nie zostały w Serwisie uwzględnione zarządzenia m.in. dotyczące działalności leczniczej wykonywanej przez szpitale.

Przedstawione informacje dotyczą zmian w prawie, mających znaczenie przede wszystkim dla podmiotów wykonujących działalność leczniczą w formie indywidualnych lub grupowych praktyk lekarskich, a także podmiotów leczniczych realizujących ambulatoryjne świadczenia opieki zdrowotnej, oraz lekarzy zatrudnionych w podmiotach leczniczych. W Serwisie nie są uwzględniane zmiany związane z zasadami prowadzenia działalności leczniczej w zakresie leczenia szpitalnego.

Wyjaśnienie dotyczące używanych w Serwisie oznaczeń kolorystycznych:



- informacje istotne



- informacje szczególnie istotne



- dawna treść przepisu



- nowa treść przepisu lub przepis dodany

SPIS TREŚCI

| | |
|---|----|
| 1. ZMIANY W PRZEPISACH:..... | 3 |
| Zmiana Kodeksu pracy dotycząca utrzymania stosunku pracy w związku ze śmiercią pracodawcy, wskutek ustanowienia zarządu sukcesyjnego..... | 3 |
| 2. NOWE AKTY PRAWNE: | 7 |
| Ustawa o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej..... | 7 |
| Rozporządzenie Ministra Finansów w sprawie zgłoszenia o nabyciu przedsiębiorstwa..... | 12 |
| 3. TERMINARZ LEKARZA: | 14 |

1. ZMIANY W PRZEPISACH:

1. Zmiany w przepisach prawa powszechnie obowiązującego:

Na temat zmian w przepisach prawa powszechnie obowiązującego wspomniano w części dotyczącej nowych aktów prawnych, w związku z wejściem w życie w dniu 25 listopada 2018 r. ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej (Dz. U. poz. 1629), która w związku z przedmiotem jej regulacji, wprowadza nowelizacje do kilkudziesięciu aktów prawnych o randze ustawy. Jednocześnie, ze względu na szczególny charakter zmiany wprowadzonej powyższą ustawą do ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) – która ma istotne znaczenie z punktu widzenia sytuacji prawnej pracowników w przypadku śmierci zatrudniającego ich przedsiębiorcy wykonującego działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, zmiana ta przedstawiona została w poniższej części niniejszego wydania Serwisu.

Zmiana Kodeksu pracy dotycząca utrzymania stosunku pracy w związku ze śmiercią pracodawcy, wskutek ustanowienia zarządu sukcesyjnego.

Z dniem 25 listopada 2018 r. wchodzi w życie ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1629) – zwana dalej *ustawą o zarządzie sukcesyjnym* (o której szerzej mowa w punkcie 2. 1) niniejszego wydania Serwisu), która w art. 65 wprowadza zmiany do ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.) – zwanej dalej *k.p.*

Wspomniany powyżej przepis modyfikuje brzmienie art. 63² k.p., który do dnia 24 listopada 2018 r. stanowi, że:

- § 1. Z dniem śmierci pracodawcy umowy o pracę z pracownikami wygasają, z zastrzeżeniem przepisu § 3.*
- § 2. Pracownikowi, którego umowa o pracę wygasła z przyczyn określonych w § 1, przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.*
- § 3. Przepis § 1 nie ma zastosowania w razie przejścia pracownika przez nowego pracodawcę na zasadach określonych w art. 23¹.*

Wraz z wejściem w życie ustawy o zarządzie sukcesyjnym (co jak już wspomniano ma miejsce w dniu 25 listopada 2018 r.), art. 63² k.p. otrzymuje następujące brzmienie (treść przepisu przytoczona została z użyciem kolorystycznego oznaczenia jego dotychczasowego oraz nowego brzmienia):

- § 1. Z dniem śmierci pracodawcy umowy o pracę z pracownikami wygasają, z zastrzeżeniem przepisu § 3-11.
- § 2. Pracownikowi, którego umowa o pracę wygasła z przyczyn określonych w § 1, przysługuje odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.
- § 3. ~~Przepis § 1 nie ma zastosowania w razie przejęcia pracownika przez nowego pracodawcę na zasadach określonych w art. 23¹.~~
- § 3. Przepis § 1 nie ma zastosowania w przypadku:
- 1) przejęcia pracownika przez nowego pracodawcę na zasadach określonych w art. 23¹;
 - 2) ustanowienia zarządu sukcesyjnego z chwilą śmierci pracodawcy, zgodnie z ustawą z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej (Dz. U. poz. 1629), zwanej dalej "ustawą o zarządzie sukcesyjnym".
- § 4. W przypadku, o którym mowa w § 3 pkt 2, umowa o pracę z pracownikiem wygasa z dniem wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego, chyba że przed tym dniem nastąpiło przejęcie pracownika przez nowego pracodawcę na zasadach określonych w art. 23¹;
- § 5. W przypadku gdy zgodnie z ustawą o zarządzie sukcesyjnym nie ustanowiono zarządu sukcesyjnego z chwilą śmierci pracodawcy, umowa o pracę wygasa z upływem 30 dni od dnia śmierci pracodawcy, chyba że przed upływem tego terminu osoba, o której mowa w art. 14 ustawy o zarządzie sukcesyjnym [osoba uprawniona do dokonywania czynności koniecznych do zachowania majątku lub możliwości prowadzenia przedsiębiorstwa w spadku od chwili śmierci przedsiębiorcy do dnia ustanowienia zarządu sukcesyjnego, a jeżeli zarząd sukcesyjny nie został ustanowiony – do dnia wygaśnięcia uprawnienia do powołania zarządcy sukcesyjnego – przyp. red. Serwisu], albo zarządca sukcesyjny uzgodni z pracownikiem, na mocy pisemnego porozumienia stron, że stosunek pracy będzie kontynuowany na dotychczasowych zasadach:
- 1) do dnia ustanowienia zarządu sukcesyjnego albo wygaśnięcia uprawnienia do powołania zarządcy sukcesyjnego - jeżeli porozumienie z pracownikiem zawiera osoba, o której mowa w art. 14 ustawy o zarządzie sukcesyjnym;
 - 2) do dnia wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego - jeżeli porozumienie z pracownikiem zawiera zarządca sukcesyjny.
- § 6. Strony porozumienia, o którym mowa w § 5, mogą także uzgodnić wcześniejszy termin rozwiązania umowy o pracę.
- § 7. W przypadku gdy zgodnie z ustawą o zarządzie sukcesyjnym nie ustanowiono zarządu sukcesyjnego z chwilą śmierci pracodawcy, umowa o pracę na czas określony rozwiązuje się z upływem czasu, na który została zawarta, jeżeli termin jej rozwiązania przypada przed upływem 30 dni od dnia śmierci pracodawcy, chyba że strony uzgodnią wcześniejszy termin rozwiązania umowy. Jeżeli termin rozwiązania umowy o pracę na czas określony przypada po upływie 30 dni od dnia śmierci pracodawcy umowa o pracę wygasa z dniem wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego albo wygaśnięcia uprawnienia do powołania zarządcy sukcesyjnego,

chyba że wcześniej rozwiąże się z upływem czasu, na który została zawarta, albo strony uzgodnią wcześniejszy termin rozwiązania umowy.

§ 8. Okres od dnia śmierci pracodawcy do dnia wygaśnięcia umowy o pracę albo dokonania uzgodnienia zgodnie z § 5 i 6, albo rozwiązania umowy o pracę zgodnie z § 7 jest okresem usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

§ 9. W okresie, o którym mowa w § 8, osoba, o której mowa w art. 14 ustawy o zarządzie sukcesyjnym, a jeżeli został ustanowiony zarząd sukcesyjny - zarządca sukcesyjny, może polecić pracownikowi wykonywanie pracy zgodnej z jego umową o pracę, określając okres wykonywania pracy przez pracownika i wymiar czasu pracy.

§ 10. Jeżeli zgodnie z ustawą o zarządzie sukcesyjnym nie ustanowiono zarządu sukcesyjnego, w przypadku uzgodnienia, o którym mowa w § 5 pkt 1, umowy o pracę wygasają z dniem wygaśnięcia uprawnienia do powołania zarządcy sukcesyjnego, chyba że strony uzgodniły wcześniejszy termin rozwiązania umowy o pracę.

§ 11. Jeżeli zgodnie z ustawą o zarządzie sukcesyjnym ustanowiono zarząd sukcesyjny, w przypadku uzgodnienia, o którym mowa w § 5 pkt 1, umowy o pracę wygasają z dniem wygaśnięcia zarządu sukcesyjnego, chyba że wcześniej nastąpiło przejęcie pracownika przez nowego pracodawcę na zasadach określonych w art. 23¹.

§ 12. W razie ponownego zatrudniania pracowników w tej samej grupie zawodowej zarządca sukcesyjny zatrudnia na poprzednich warunkach pracownika, którego umowa o pracę wygasła z powodu śmierci pracodawcy, jeżeli pracownik ten zgłosi zamiar podjęcia zatrudnienia w ciągu miesiąca od dnia ustanowienia zarządu sukcesyjnego.

Przedstawiona powyżej zmiana polega zatem w istocie na dodaniu do dotychczas obowiązującej – szczególnej regulacji – odnoszącej się do sytuacji przejęcia pracowników po śmierci pracodawcy przez nowego pracodawcę (w wyniku przejścia na niego zakładu pracy lub jego części), który staje się wówczas stroną w dotychczasowych stosunkach pracy (art. 23¹ k.p.), nowej – odrębnej okoliczności, polegającej na dalszym trwaniu stosunku pracy.

Przedstawiona powyżej regulacja prawna została w sposób szczegółowy omówiona w uzasadnieniu do projektu ustawy o zarządzie sukcesyjnym (dostępnym pod adresem: <http://www.sejm.gov.pl/Sejm8.nsf/druk.xsp?nr=2293>), w punkcie 3 (str. 105-112).

2. Zmiany w zarządzeniach Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia

Brak zmian w obowiązujących zarządzeniach.

2. NOWE AKTY PRAWNE:

1) Nowe akty prawa powszechnie obowiązującego:

| |
|--|
| Ustawa o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej. |
|--|

Z dniem 25 listopada 2018 r. wchodzi w życie ustawa z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1629) – zwana dalej *ustawą* lub *ustawą o zarządzie sukcesyjnym*. Ze względu na obszerność przedmiotowego aktu prawnego, zostały poniżej przedstawione jego główne założenia.

Zgodnie z art. 1 ustawy, powyższy akt prawny reguluje zasady tymczasowego zarządzania przedsiębiorstwem po śmierci przedsiębiorcy, który we własnym imieniu wykonywał działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, oraz kontynuowania działalności gospodarczej wykonywanej z wykorzystaniem tego przedsiębiorstwa.

Jak natomiast stanowi art. 2 ust. 1 ustawy, przedsiębiorstwo w spadku obejmuje składniki niematerialne i materialne, przeznaczone do wykonywania działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę, stanowiące mienie przedsiębiorcy w chwili jego śmierci.

Wskazać w tym miejscu należy, że zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy, *zarząd sukcesyjny zostaje ustanowiony z chwilą:*

- 1) *śmierci przedsiębiorcy, w przypadku gdy przedsiębiorca złożył wniosek o wpis do CEIDG zarządcy sukcesyjnego powołanego na podstawie art. 9 ust. 1 [poprzez wskazanie określonej osoby do pełnienia funkcji zarządcy sukcesyjnego lub zastrzeżenie, że z chwilą jego śmierci wskazany prokurent stanie się zarządcą sukcesyjnym – co wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności – przyp. red. Serwisu];*
- 2) *dokonania wpisu do CEIDG zarządcy sukcesyjnego powołanego na podstawie art. 12.*

Jednocześnie, art. 7 ust. 2 ustawy przewiduje wyjątek odnoszący się do cytowanego powyżej punktu 1), gdyż stanowi on, że:

Przepisu ust. 1 pkt 1 nie stosuje się, jeżeli:

- 1) *akt zgonu przedsiębiorcy nie zawiera daty zgonu;*
- 2) *chwila śmierci przedsiębiorcy została oznaczona w postanowieniu stwierdzającym zgon albo uznającym przedsiębiorcę za zmarłego.*

W myśl art. 10: *Jeżeli przedsiębiorca nie złożył wniosku o wpis do CEIDG zarządcy sukcesyjnego, po śmierci przedsiębiorcy zarząd sukcesyjny może zostać ustanowiony wyłącznie w wyniku powołania zarządcy sukcesyjnego na podstawie art. 12.*

Artykuł 12 ust. 1 ustawy przewiduje natomiast, że:

Jeżeli zarząd sukcesyjny nie został ustanowiony z chwilą śmierci przedsiębiorcy, po śmierci przedsiębiorcy zarządcę sukcesyjnego może powołać:

- 1) małżonek przedsiębiorcy, któremu przysługuje udział w przedsiębiorstwie w spadku, lub*
- 2) spadkobierca ustawowy przedsiębiorcy, który przyjął spadek, albo*
- 3) spadkobierca testamentowy przedsiębiorcy, który przyjął spadek, albo zapisobierca windykacyjny, który przyjął zapis windykacyjny, jeżeli zgodnie z ogłoszonym testamentem przysługuje mu udział w przedsiębiorstwie w spadku.*

Zarządcę sukcesyjnego będzie mógł powołać przedsiębiorca za swojego życia albo – po śmierci – określony krąg podmiotów, wśród których wyróżnia się małżonka, spadkobiercę ustawowego, spadkobiercę testamentowego czy zapisobiercę windykacyjnego przedsiębiorcy. W konsekwencji powyższego, jednoosobowa działalność gospodarcza prowadzona przez przedsiębiorcę, który we własnym imieniu wykonywał działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, nie wygasa z mocy prawa z chwilą jego śmierci, lecz jest kontynuowana do określonego w art. 59 ust. 1 ustawy o zarządzie sukcesyjnym czasu. Jak powyższy przepis stanowi:

Zarząd sukcesyjny wygasa z:

- 1) upływem dwóch miesięcy od dnia śmierci przedsiębiorcy, jeżeli w tym okresie żaden ze spadkobierców przedsiębiorcy nie przyjął spadku ani zapisobierca windykacyjny nie przyjął zapisu windykacyjnego, którego przedmiotem jest przedsiębiorstwo albo udział w przedsiębiorstwie, chyba że zarządca sukcesyjny działa na rzecz małżonka przedsiębiorcy, któremu przysługuje udział w przedsiębiorstwie w spadku;*
- 2) dniem uprawomocnienia się postanowienia o stwierdzeniu nabycia spadku, zarejestrowania aktu poświadczenia dziedziczenia albo wydania europejskiego poświadczenia spadkowego, jeżeli jeden spadkobierca albo zapisobierca windykacyjny nabył przedsiębiorstwo w spadku w całości;*
- 3) dniem nabycia przedsiębiorstwa w spadku w całości przez jedną osobę, o której mowa w art. 3 pkt 3;*
- 4) upływem miesiąca od dnia wykreślenia zarządcy sukcesyjnego z CEIDG, chyba że w tym okresie powołano kolejnego zarządcę sukcesyjnego;*
- 5) dniem ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy;*
- 6) dniem dokonania działu spadku obejmującego przedsiębiorstwo w spadku;*
- 7) upływem dwóch lat od dnia śmierci przedsiębiorcy.*

Jednocześnie, w ust. 2 art. 59 ustawy zastrzeżono, iż: *Jeżeli akt zgonu przedsiębiorcy nie zawiera daty zgonu albo chwila śmierci przedsiębiorcy została oznaczona w postanowieniu stwierdzającym zgon,*

termin, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 albo 7, biegnie od dnia znalezienia zwłok przedsiębiorcy albo uprawomocnienia się postanowienia stwierdzającego zgon.

Jak wskazano w uzasadnieniu do projektu ustawy:

Celem ustawy jest stworzenie ram prawnych dla płynnej kontynuacji działalności wykonywanej wcześniej przez zmarłego przedsiębiorcę - osobę fizyczną po jej śmierci, do czasu ustalenia następców prawnych przedsiębiorcy i rozstrzygnięcia o dalszych losach przedsiębiorstwa. Ustawa reguluje w związku z tym zasady tymczasowego zarządzania przedsiębiorstwem po śmierci przedsiębiorcy, który wykonywał we własnym imieniu działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG, oraz kontynuowania działalności gospodarczej wykonywanej z wykorzystaniem tego przedsiębiorstwa.

Z rozwiązań zawartych w ustawie będą mogli skorzystać przedsiębiorcy wpisani w chwili śmierci do CEIDG. Ustawa posługuje się pojęciem przedsiębiorcy w takim znaczeniu. Przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, którzy nie są wpisani do CEIDG, nie będą mogli ustanowić zarządu sukcesyjnego. Jest to związane z koniecznością zapewnienia bezpieczeństwa obrotu, czemu służy przede wszystkim ujawnianie zarządcy sukcesyjnego i zmian w zakresie zarządu sukcesyjnego w CEIDG. Pozwoli to osobom trzecim zweryfikować sytuację prawną przedsiębiorstwa i umocowanie zarządcy sukcesyjnego.

Korzystanie z rozwiązań przewidzianych w ustawie jest w pełni dobrowolne. Od przedsiębiorcy, a po jego śmierci - od jego następców prawnych, właścicieli przedsiębiorstwa będzie zależało, czy chcąc zapewnić ciągłość działalności przedsiębiorstwa, skorzystają oni z objętych ustawą narzędzi, w szczególności, czy ustanowiony zostanie zarząd sukcesyjny.¹

Analizowany akt prawny wprowadza zmiany w kilkudziesięciu ustawach (konkretne zmiany zawarte zostały w art. 61-124 ustawy), przy czym wskazać należy, że istotne znaczenie z punktu widzenia lekarzy przedsiębiorców, przypisać należy zmianom w następujących aktach prawnych:

- 1) **ustawie z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny** (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 1025 ze zm.). Zmiana zawarta została w art. 62 ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Pełen tekst ustawy zmienianej, dostępny jest pod adresem:
<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=wdu19640160093> ;
- 2) **ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy** (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.). Zmiana zawarta została w art. 65 ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Pełen tekst ustawy zmienianej, dostępny jest pod adresem:
<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=wdu19740240141> ;

¹ Uzasadnienie projektu ustawy dostępne jest na stronie internetowej Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej, pod adresem: <http://www.sejm.gov.pl/Sejm8.nsf/druk.xsp?nr=2293> .

- 3) **ustawie z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług** (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 1221 ze zm.). Zmiana zawarta została w art. 95 ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Pełen tekst ustawy zmienianej, dostępny jest pod adresem:
<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20040540535> ;
- 4) **ustawie z dnia 13 października 1995 r. o zasadach ewidencji i identyfikacji podatników i płatników** (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 869 ze zm.). Zmiana zawarta została w art. 72 ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Pełen tekst ustawy zmienianej, dostępny jest pod adresem:
<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19951420702> ;
- 5) **ustawie z dnia 28 lipca 1983 r. o podatku od spadków i darowizn** (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 644). Zmiana zawarta została w art. 66 ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Pełen tekst ustawy zmienianej, dostępny jest pod adresem:
<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19830450207> ;
- 6) **ustawie z dnia 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne** (tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 2157 ze zm.). Zmiana zawarta została w art. 81 ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Pełen tekst ustawy zmienianej, dostępny jest pod adresem:
<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19981440930> ;
- 7) **ustawie z dnia 6 marca 2018 r. o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy** (Dz. U. z 2018 r. poz. 647). Zmiana zawarta została w art. 124 ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Pełen tekst ustawy zmienianej, dostępny jest pod adresem:
<http://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20180000647> ;
- 8) **ustawie z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców** (Dz. U. z 2018 r. poz. 646 ze zm.). Zmiana zawarta została w art. 123 ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Pełen tekst ustawy zmienianej, dostępny jest pod adresem:
<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20180000646> ;
- 9) **ustawie z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości** (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 395 ze zm.). Zmiana zawarta została w art. 70 ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Pełen tekst ustawy zmienianej, dostępny jest pod adresem:
<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19941210591> ;
- 10) **ustawie z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty** (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 617 ze zm.). Zmiana zawarta została w art. 74 ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Pełen tekst ustawy zmienianej, dostępny jest pod adresem:
<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=wdu19970280152> ;
- 11) **ustawie z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej** (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 160 ze zm.). Zmiana zawarta została w art. 110 ustawy o zarządzie sukcesyjnym. Pełen tekst ustawy zmienianej, dostępny jest pod adresem:
<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=wdu20111120654> ;

- 12) **ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych**
(tekst jedn. Dz. U. z 2017 r. poz. 1778 ze zm.). Zmiana zawarta została w art. 80 ustawy
o zarządzie sukcesyjnym. Pełen tekst ustawy zmienianej, dostępny jest pod adresem:
<http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU19981370887> ;

Pełen tekst ustawy o zarządzie sukcesyjnym, dostępny jest na stronie Internetowego Systemu Aktów
Prawnych, pod adresem: <http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20180001629> .

Rozporządzenie Ministra Finansów w sprawie zgłoszenia o nabyciu przedsiębiorstwa.

Z dniem 25 listopada 2018 r. wchodzi w życie rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 5 lipca 2018 r. w sprawie zgłoszenia o nabyciu własności przedsiębiorstwa (Dz. U. z 2018 r. poz. 2030) – zwane dalej *rozporządzeniem*. Przedmiotowy akt wykonawczy wydany został w oparciu o art. 4b ust. 4 ustawy z dnia 28 lipca 1983 r. o podatku od spadków i darowizn (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 644 ze zm.), który to przepis również wchodzi w życie 25 listopada 2018 r., w oparciu o art. 66 pkt 2 w zw. z art. 135 ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1629).

Zgodnie z art. 4b ust. 1 ustawy o podatku od spadków i darowizn (który również wejdzie w życie w dniu 25 listopada 2018 r.):

1. *Zwalnia się od podatku nabycie w drodze dziedziczenia lub zapisu windykacyjnego własności przedsiębiorstwa osoby fizycznej lub udziału w nim, pod warunkiem:*
 - 1) *zgłoszenia przez nabywcę nabycia własności przedsiębiorstwa lub udziału w nim właściwemu naczelnikowi urzędu skarbowego w terminie 6 miesięcy od dnia uprawomocnienia się orzeczenia sądu stwierdzającego nabycie spadku, zarejestrowania aktu poświadczenia dziedziczenia lub wydania europejskiego poświadczenia spadkowego;*
 - 2) *prowadzenia tego przedsiębiorstwa przez nabywcę przez okres co najmniej 2 lat od dnia jego nabycia.*
2. *Jeżeli przedsiębiorstwo nabędzie więcej niż jedna osoba, zwolnienie przysługuje tym nabywcom, którzy będą je prowadzili przez okres, o którym mowa w ust. 1 pkt 2.*
3. *Warunki określone w ust. 1 pkt 2 i ust. 2 uważa się za zachowane także w przypadku, gdy przedsiębiorstwo zostało w całości wniesione jako wkład do spółki, a objęte w zamian udziały lub akcje nie zostaną zbyte przed upływem 2 lat od dnia nabycia własności przedsiębiorstwa lub udziału w nim.*

Analizowane rozporządzenie określa wzór zgłoszenia o nabyciu własności przedsiębiorstwa lub udziału w nim oraz zakres danych zawartych w zgłoszeniu o nabyciu własności przedsiębiorstwa.

Pełen tekst rozporządzenia, dostępny jest na stronie Internetowego Systemu Aktów Prawnych, pod adresem: <http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20180002030> .

2) Nowe zarządzenia Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia:

Brak nowych zarządzeń.

3. TERMINARZ LEKARZA:

Poniższe zestawienie przedstawia najistotniejsze – w ocenie sporządzającego – obowiązki lekarza, o których należy pamiętać w okresie **od 23 listopada 2018 roku do 21 grudnia 2018 roku**, z zastrzeżeniem, iż obowiązki te należy w każdym przypadku interpretować indywidualnie, w zależności od sposobu i zakresu wykonywania prowadzonej działalności.

| Data | Obowiązki lekarza | Podstawa prawna |
|-------------------------------------|---|---|
| <p>do dnia 25.11.2018 r.</p> | <p>deklaracje VAT (VAT-7, VAT-7K, VAT 8)</p> <p>Podatnicy prowadzący działalność gospodarczą, jeżeli są podatnikami VAT czynnymi, są obowiązani składać w urzędzie skarbowym deklaracje podatkowe za okresy rozliczeniowe (miesięczne lub kwartalne) w terminie do 25 dnia miesiąca następującego po każdym kolejnym okresie. Są oni zobowiązani do składania dla okresów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) miesięcznych – deklaracji VAT-7; 2) kwartalnych – deklaracji VAT-7K – w przypadku małych podatników, którzy wybrali metodę kasową oraz pozostałych małych podatników, którzy złożyli oświadczenie, o którym mowa w art. 99 ust. 3 u.p.t.u. <p>Podatnicy niebędący podatnikami VAT czynnymi (i w związku z tym nieskładający deklaracji VAT-7, VAT-7K), u których wartość wewnątrz wspólnotowego nabycia towarów przekroczyła kwotę 50.000 zł, lub którzy wybrali opodatkowanie wewnątrz wspólnotowego nabycia towarów przez złożenie naczelnikowi urzędu skarbowego pisemnego oświadczenia o takim wyborze składają do urzędu skarbowego deklaracje VAT-8 za okresy miesięczne w terminie do 25. dnia miesiąca następującego po każdym kolejnym miesiącu.</p> | <p>- art. 99 ust. 1-3a i 8, art. 114 ust. 3 ustawy z 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług</p> <p>- rozporządzenie Ministra Finansów z 18 kwietnia 2018 r. w sprawie wzorów deklaracji dla podatku od towarów i usług</p> |
| <p>do dnia 7.12.2018 r.</p> | <p>podatek w formie karty podatkowej za listopad</p> <p>Podatnicy, którzy płacą podatek dochodowy w formie karty podatkowej, przekazują go pomniejszonego o zapłaconą składkę na ubezpieczenie zdrowotne, bez wezwania w terminie do dnia 7. każdego miesiąca za miesiąc ubiegły, a za grudzień - w terminie do dnia 28 grudnia roku podatkowego, na rachunek urzędu skarbowego.</p> <p>wpłata zryczałtowanego podatku od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych oraz sporządzenie CIT-7 za listopad</p> <p>Płatnicy przekazują kwoty podatku w terminie do 7 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pobrano podatek.</p> | <p>art. 31 ust. 5 ustawy z 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne</p> <p>art. 26 ust. 3 ustawy z 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>Co do zasady, płatnicy są nadto obowiązani przesłać podatnikom:</p> <p>1) mającym siedzibę lub zarząd na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - informację o wysokości pobranego podatku w terminie przekazania kwoty pobranego podatku,</p> <p>2) niemającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej siedziby lub zarządu oraz urzędowi skarbowemu - informację o dokonanych wypłatach i pobranym podatku - w terminie do końca trzeciego miesiąca roku następującego po roku podatkowym, w którym dokonano wypłat.</p> | |
| <p>do dnia 15.11.2018 r.*</p> <p>* termin ustawowy przypada na dzień wolny od pracy, wobec czego ulega on przesunięciu na najbliższy dzień roboczy, tj. 17.11.2018 r.</p> | <p>zaliczka na podatek od nieruchomości (dot. osób prawnych i jednostek niemających osobowości prawnej)</p> <p>Osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki niemające osobowości prawnej są obowiązane wpłacać obliczony w deklaracji podatek od nieruchomości - bez wezwania - na rachunek właściwej gminy, w ratach proporcjonalnych do czasu trwania obowiązku podatkowego, w terminie do dnia 15. każdego miesiąca, a za styczeń do dnia 31 stycznia.</p> | <p>art. 6 ust. 9 pkt 3 ustawy z 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych</p> |
| | <p>termin wystawienia faktur za listopad</p> <p>Co do zasady, z zastrzeżeniem wyjątków przewidzianych w ustawie, fakturę wystawia się nie później niż 15. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dokonano dostawy towaru lub wykonano usługę.</p> | <p>art. 106i ustawy z 11 marca 1994 r. o podatku od towarów i usług</p> |
| <p>do dnia 20.11.2018 r.</p> | <p>zaliczka na podatek dochodowy od pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz z tytułu umów zlecenia i o dzieło za listopad</p> <p>Zakłady pracy (a zatem także i lekarze będący pracodawcą) są obowiązane przekazać kwoty pobranych zaliczek na podatek w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pobrano zaliczki, na rachunek urzędu skarbowego, przy pomocy którego naczelnik urzędu skarbowego właściwy według miejsca zamieszkania płatnika wykonuje swoje zadania, a jeżeli płatnik nie jest osobą fizyczną, według siedziby bądź miejsca prowadzenia działalności, gdy płatnik nie posiada siedziby. Jeżeli między kwotą potrąconego podatku a kwotą wpłaconego podatku występuje różnica, należy ją wyjaśnić w rocznej deklaracji</p> | <p>art. 38 ust. 1 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.</p> |
| | <p>zryczałtowany podatek dochodowy od przychodów osób fizycznych za listopad</p> <p>Podatnicy opodatkowani ryczałtem od przychodów</p> | <p>art. 21 ust. 1 i 1a ustawy z 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od</p> |

| | | |
|--|---|--|
| | <p>ewidencjonowanych, którzy wybrali miesięczny sposób opłacania ryczałtu są obowiązani za każdy miesiąc obliczać ryczałt od przychodów ewidencjonowanych i wpłacać go na rachunek urzędu skarbowego w terminie do dnia 20 następnego miesiąca, a za miesiąc grudzień - w terminie złożenia zeznania.</p> <p>Podatnicy mogą obliczać ryczałt od przychodów ewidencjonowanych i wpłacać go na rachunek urzędu skarbowego w terminie do dnia 20 następnego miesiąca po upływie kwartału, za który ryczałt ma być opłacony, a za ostatni kwartał roku podatkowego - w terminie złożenia zeznania, gdy otrzymane przychody z działalności prowadzonej samodzielnie albo przychody spółki - w roku poprzedzającym rok podatkowy - nie przekroczyły kwoty stanowiącej równowartość 25 000 euro (zgodnie art. 21 ust. 1b ustawy z 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne)</p> | niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne |
| | <p>zaliczka na podatek dochodowy od osób fizycznych od dochodów osiągniętych z działalności gospodarczej oraz z umów najmu i dzierżawy w listopadzie</p> <p>Podatnicy osiągający dochody z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz z najmu lub dzierżawy są obowiązani bez wezwania wpłacać w ciągu roku podatkowego zaliczki na podatek dochodowy. Zaliczki miesięczne wpłaca się w terminie do 20 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Zaliczki kwartalne podatnicy wpłacają w terminie do 20 dnia każdego miesiąca następującego po kwartale, za który wpłacana jest zaliczka. Zaliczkę za ostatni miesiąc lub ostatni kwartał roku podatkowego podatnik wpłaca w terminie do 20 stycznia następnego roku podatkowego, chyba że przed upływem terminu do jej wpłaty złoży zeznanie i dokona zapłaty podatku.</p> | art. 44 ust. 6 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych |
| | <p>zaliczka na podatek dochodowy od dochodów zagranicznych oraz innych dochodów uzyskiwanych bez pośrednictwa płatnika w listopadzie</p> <p>Podatnicy uzyskujących dochody bez pośrednictwa płatników ze stosunku pracy z zagranicy, z emerytury i renty zagranicznej oraz z tytułów określonych w art. 13 pkt 2, 4 i 6-9 u.p.d.o.f. (w tym też przychody z tytułu wykonywania usług, na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, uzyskiwane wyłącznie od osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą, osoby prawnej i jej jednostki organizacyjnej oraz</p> | art. 44 ust. 3a ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych. |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>jednostki organizacyjnej niemającej osobowości prawnej lub właściciela/posiadacza nieruchomości, w której lokale są wynajmowane, lub działającego w jego imieniu zarządcy albo administratora - jeżeli podatnik wykonuje te usługi wyłącznie dla potrzeb związanych z tą nieruchomością) są obowiązani w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dochód był uzyskany, a za grudzień – w terminie złożenia zeznania podatkowego, wpłacać zaliczki miesięczne, stosując do uzyskanego dochodu najniższą stawkę podatkową określoną w skali podatkowej.</p> | |
| | <p>zryczałtowany podatek dochodowy od osób fizycznych za listopad</p> <p>Co do zasady, osoby fizyczne będące przedsiębiorcami (które wykonują działalność osobiście – np. na podstawie umowy zlecenia bądź kontraktu menadżerskiego), osoby prawne i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej przekazują kwoty pobranych zaliczek na podatek oraz kwoty zryczałtowanego podatku w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pobrano zaliczki (podatek) - na rachunek urzędu skarbowego, przy pomocy którego naczelnik urzędu skarbowego właściwy według miejsca zamieszkania płatnika wykonuje swoje zadania, a jeżeli płatnik nie jest osobą fizyczną, według siedziby bądź miejsca prowadzenia działalności, gdy płatnik nie posiada siedziby.</p> | <p>art. 42 ust. 1 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych</p> |
| | <p>zaliczka na podatek dochodowy od osób prawnych za listopad</p> <p>Osoby prawne, co do zasady, są obowiązane wpłacać na rachunek urzędu skarbowego zaliczki miesięczne w wysokości różnicy pomiędzy podatkiem należnym od dochodu osiągniętego od początku roku podatkowego a sumą zaliczek należnych za poprzednie miesiące.</p> <p>Zaliczki miesięczne podatnik wpłaca w terminie do 20 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Zaliczkę za ostatni miesiąc roku podatkowego podatnik wpłaca w terminie do 20 dnia pierwszego miesiąca następnego roku podatkowego, chyba że przed upływem terminu do jej wpłaty złoży zeznanie i dokona zapłaty podatku.</p> <p>Podatnicy mogą nie wpłacać zaliczki, jeżeli podatek należny od dochodu osiągniętego od początku roku pomniejszony o sumę zaliczek wpłaconych od początku roku nie przekracza 1000 zł. Jeżeli podatek należny od dochodu osiągniętego od początku roku pomniejszony o sumę zaliczek wpłaconych od początku roku przekracza</p> | <p>art. 25 ustawy z 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | 1000 zł, wpłacie podlega różnica pomiędzy podatkiem należnym od dochodu osiągniętego od początku roku a sumą zaliczek wpłaconych od początku roku. | |
| | <p>zaliczka na zryczałtowany podatek od przychodów osiągniętych z tytułu najmu prywatnego</p> <p>Ryczałt od przychodów ewidencjonowanych wynosi 8,5% od przychodów postaci pieniędzy i wartości pieniężnych oraz wartości otrzymanych świadczeń w naturze i innych nieodpłatnych świadczeń z tytułu umowy najmu, podnajmu, dzierżawy, poddzierżawy lub innych umów o podobnym charakterze do kwoty 100 000 zł, a od nadwyżki ponad tę kwotę ryczałt od przychodów ewidencjonowanych wynosi 12,5% przychodów.</p> | art. 12 ust. 1 pkt 3) lit. a) ustawy z dnia 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiągniętych przez osoby fizyczne |

Zatwierdzono przez:

Adwokata Michała Górskiego

Radcę Prawnego Joannę Badke

Serwis przygotowywany jest przez:

Kancelarię Adwokatów i Radców Prawnych P.J. Sowisło & Topolewski S.K.A.,

ul. Fabryczna 9, 61-524 Poznań

www.sowislo.com.pl

Pytania dotyczące zamieszczonych w Serwisie informacji można kierować na adres prawnik@wil.org.pl, wpisując w temacie wiadomości „e-informator”.